



NORGES HØYESTERETT

Likestillingsredegjørelse for 2023

Tilstand for kjønnslikestilling

Kjønnsfordeling og lønnsforskjeller på ulike grupper

	<i>Kvinner</i>	<i>Menn</i>	<i>Kvinnerns andel av menns lønn</i>
Høyesterettsjustitiarius og høyesterettsdommere	8	12	102 %
Direktøren og den administrative ledelsen	5	3	103 %
Det juridiske støtteapparatet for øvrig	10	15	105 %
Det administrative støtteapparatet for øvrig	17	3	93 %
Totalt	40	33	82 %

De tillitsvalgte har deltatt i lønnskartleggingen. Likt arbeid og arbeid av lik verdi er vurdert i utformingen av stillingsnivåene.

Midlertidig ansatte, foreldrepermisjon, faktisk deltid og ufrivillig deltid

<i>Kjønnsfordeling</i>		<i>Midlertidig ansatte*</i>		<i>Foreldrepermisjon – gjennomsnitt uker**</i>		<i>Faktisk deltid***</i>		<i>Ufrivillig deltid</i>	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
40	33	0	1	30	19	0	1	0	0

* Inkluderer studentutredere, men ikke utredere i åremål.

** Ansatte som har påbegynt foreldrepermisjonen i løpet av året.

*** Inkluderer studentutredere.

Andelen av ufrivillig deltid er kartlagt etter dialog mellom arbeidsgiver og den enkelte medarbeider.

Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Arbeidet for likestilling og mot diskriminering står sentralt i arbeidsgiverpolitikken vår på alle områder.

Vi er opptatt av tilrettelegging og følger reglene om positiv særbehandling i rekrutteringsprosesser. Dette kommer også til uttrykk i mangfoldserklæringen vår.

Hensynet til likelønn er fremhevet i den lokale lønnspolitikken og brukes aktivt i vurderinger av lønn.

Vi mener at det er viktig å organisere arbeidet slik at det legger til rette for å kombinere arbeid og familieliv/omsorgsoppgaver.

Arbeidet i arbeidsmiljøutvalget er rettet inn mot å avdekke forskjeller som kan skyldes kjønn eller andre diskrimineringsgrunnlag. Behovet for tilrettelegging vurderes systematisk i forbindelse med vernerunder.

Det er etablert rutine for varsling av kritikkverdige forhold, som uttrykkelig nevner diskriminering og trakassering.

Likestilling og diskriminering er jevnlig tema i møtene mellom de tillitsvalgte og arbeidsgiver.

Oslo, 28. mai 2024

Toril Marie Øie
høyesterettsjustitiarius