

DOMSTOL- ADMINISTRASJONEN

NORGES DOMSTOLER

«Beskrivelse»
«Paragraf»

Møtereferat

Enhet for [Klikk her for å skrive inn enhet.](#)

Tilstede: Finn Arne S. Selfors, Nils Asbjørn Engstad, Susann F. Skogvang (fram til lunsj)
Ingrid J. Lillevik, Gro Dikkanen, Dagfinn Kleveland (etter lunsj) og Jens Morten
Nesseth.

Kopi til: Sven Marius Urke og Solveig Moen

Sted: Videomøte **Saksbehandler:** Hwm
Møtedato: 02.03.2022 **Vår ref.:**
Dok.dato: 04.03.2022

Referat fra møte i styringsgruppen for Samisk forum 2.3.2022

Sak:	Tema:	Avgjørelse/ oppfølging:	Frist:
1	Godkjenning av referat fra møte 10.12.2021 Referatet ble godkjent uten merknader og legges ut på intranettet.		
2.	Evaluering av styringsgruppen a) De tre første spørsmålene i evalueringen ble gjennomgått under ett : <ul style="list-style-type: none">• Oppnevning av styringsgruppen bør skje av styret i DA.• Virkeperiode på 6 år• Oppnevning må skje med overlapping.• Lederen bør være en dommer med god kjennskap til samerett, og ha engasjement og kapasitet til å utvikle den samiske dimensjon i domstolene. Det kan fortsatt vurderes om lederfunksjonen bør legges til domstollederen for Indre/Østre Finnmark tingrett (som ressursdomstol for samiske saker), men kompetanse og kapasitet bør være avgjørende.• Styringsgruppen bør sammensettes av domstolledere, dommere og andre ansatte med særlig interesse.• HR bør være representert i forumet.• Forumet bør tildeles et budsjett som man kan fordele internt til frikjøp.• Domstollederne, jordskifterettsledere ,Dommerforeningen og Tekna må komme med forlag til medlemmer som kan oppnevnes. b) Styringsgruppen mener man har en bred nok kompetanse, men slik at en representant fra Høyesterett bør tiltre.		

	<p>c) Kommunikasjonen i styringsgruppen og mellom styringsgruppen og sekretariatet er god og møtene har en positiv og åpen tone.</p> <p>d) Møtehyppighet – tre til fire ganger i året i en kombinasjon av fysiske og digitale møter.</p> <p>Tiltaks- og arbeidsplan ble behandlet i et eget punkt, se nedenfor.</p>		
3.	<p>Innspill til høring - reversering av struktur og den samiske dimepsjonen</p> <p>Hilde referert hovedpunktene i ett ikke ferdigstilt innspill hvor følgende tema vil bli tatt opp:</p> <ul style="list-style-type: none">• Justering av rettskretsrensene• Resultater av strukturendringer og konsekvenser av en reversering• Vernetingsregler – tilkalling og overføring av saker. <p>Samisk forum avgir ikke egen uttalelse, men overlater dette til de enkelte domstoler.</p> <p>DA sin tekst vil på forhånd ble sendt til de to sorenskriverne i Finnmark til orientering/innspill.</p>		
4.	<p>Arbeidsplan for 2022 – fordeling av arbeidsoppgaver</p> <p>Basert på tilbakemeldingene i evalueringen og diskusjonen på møtet ble følgende punkter oppsummert:</p> <p>Synlighet:</p> <ul style="list-style-type: none">• Møtereferater legges ut som nyhets sak• To nyhetsbrev i året• Utarbeidelse av årsmelding• Innpass for forumet på neste års dommerseminarer• Utforming av henvendelse til styret i DA /møte med styret <p>Tiltak for øvrig:</p> <ul style="list-style-type: none">• Oppdatering av veileder• Årsrapport og kompetansetiltak• Om kultur og språk (som en del av kompetansetiltak)• Arbeidsplan og mandat	<p>Hilde Nils Asbjørn Hilde/Finn Arne Ingrid Hilde</p> <p>Susann Ingrid Gro Finn Arne og Jens Morten</p>	
5.	<p>Arbeidet med kompetanseprofiler for medarbeidere i domstolene</p> <p>Hilde orienterte kort om arbeidet. Denne saken tas opp igjen på neste møte. Presentasjon fra Ø. Ramseng sendes ut til styringsgruppens medlemmer til orientering.</p>		
6.	<p>Eventuelt</p> <p>Neste møte: 13. juni 2022 i Tromsø</p>		