

## Saksframlegg – styret i DA

Saksbehandler:	Elin Helen Kvalvik Utvik	Arkiv:	
Arkivsaksnr.:	19/140 - 2		

### Utredere i lagmannsretten i åremålsstillinger - lovforslag

#### Styresak

#### Vedlegg:

Vedlegg 1 - Utredere i lagmannsretten i åremålsstillinger - Lovforslag

Vedlegg 2 - Innspill fra førstelagmennene

#### Direktørens sakssammendrag:

Domstoladministrasjonen har utarbeidet et utkast til et lovforslag om at utredere i lagmannsretten skal kunne ansettes i åremålsstillinger.

Utredere i Høyesterett ansettes i dag i åremålsstillinger, og Domstoladministrasjonen mener at de samme hensynene som gjør seg gjeldende for utredere i Høyesterett, også vil gjøre seg gjeldende for lagmannsretten.

#### Saksopplysninger

I styresak 18/073 gav styret sin tilslutning til at DA igangsatte et arbeid med å etablere utrederenheter i alle lagmannsrettene. Lagmannsrettene hadde ved flere anledninger forut for dette etterspurt en utrederordning i alle lagmannsrettene. Dette ble særlig aktualisert etter at utrederordningen i Gulating lagmannsrett ble evaluert og i forbindelse med etableringen av en utredningsenhet i Borgarting lagmannsrett.

Førstelagmennene har i forlengelsen av dette spilt inn at de mener det vil være et behov for å kunne ansette utredere i åremålsstillinger. Domstoladministrasjonen har forelagt lovforslaget for førstelagmennene og innspill fra dem er innarbeidet i lovforslaget som følger vedlagt som vedlegg 1. Innspillene fra førstelagmennene følger som vedlegg 2.

Det følger av lov om statens ansatte mv. (statsansatteloven) av 16. juni 2017 nr. 67 at åremålsstillinger blant annet kan benyttes som en utdanningsstilling etter statsansatteloven § 9

første ledd bokstav d). Det fremgår av forskrift til lov om statens ansatte mv. av 21. juni 2017 nr. 838 § 5 tredje ledd at stilling som dommerfullmektig regnes som en utdanningsstilling.

En utrederstilling vil også ha preg av å være en utdanningsstilling.

En stilling som utreder vil imidlertid ikke på samme måte som en dommerfullmektig være en utdanningsstilling. Opplæring og kompetanseutvikling er sentrale elementer i arbeidshverdagen til utrederne. En utreder antas på sikt å jobbe selvstendig og ikke stå under oppfølging av en dommer på tilsvarende måte som en dommerfullmektig. Tidsaspektet på en åremålsstilling som utreder gjør at det heller ikke er naturlig å anse dette som en utdanningsstilling. DA antar dermed at det ikke er naturlig å foreta en endring av forskrift om lov om statens ansatte mv. § 5 tredje ledd og tilføye utreder i lagmannsretten som en utdanningsstilling.

Utredere i Høyesterett er i dag regulert i domstoloven § 61 annet ledd siste punktum hvor det fremgår at protokollsekretærer og utredere kan tilsettes på åremål.

Domstoladministrasjonen mener at på samme måte som for utredere i Høyesterett, må også muligheten for å tilsette utredere i lagmannsretten på åremål fremgå av domstoloven. Domstoladministrasjonen foreslår derfor en ny § 62 b i domstoloven hvor dette fremgår. Det antas at både ansettelsesprosessen og lengden på åremålet ikke behøver å fremgå av bestemmelsen, men at det fremgår av bestemmelsen at Domstoladministrasjonen kan gi nærmere bestemmelser og åremålet, herunder åremålsperioden.

Dersom utrederstillingene gjøres til åremålsstillinger vil man tiltrekke seg yngre søkere som kan tilføre de etablerte juridiske miljøene i lagmannsrettene gode og oppdaterte juridiske kunnskaper. Det vil også skape et ungt og dynamisk utredermiljø. Dersom ikke utrederstillingene gjøres til åremålsstillinger mister man denne muligheten for jevnlig nyrekruttering av unge og forholdsvis nyutdannede jurister.

Utredere i Høyesterett har et åremål på 7 år, uten mulighet for forlengelse. Domstoladministrasjonen mener det vil være naturlig med en åremålsperiode på 7 år også for lagmannsrettene. Evalueringene av utrederordningen i Gulating lagmannsrett, viser at utrederne står i stillingen i 4 til 7 år. Innføring av en lovhjemmel for å ansette utredere i åremålsstillinger vil ikke i seg selv medføre økonomiske og administrative konsekvenser for domstolene.

Det vil være selve etableringen av utredere i alle lagmannsrettene som medfører økonomiske konsekvenser. Uavhengig av om en utreder er ansatt i en åremålsstilling eller er fast ansatt vil domstolene ha de samme utgiftene til lønn, samt arbeidsgiveravgift, feriepengetillegg, pensjonsforpliktelse og driftsutgifter.

Ved åremålsstillinger vil domstolene ha mulighet til å holde utrederstillinger vakante etter utløpet av åremålsperioden, dersom budsjettssituasjonen eller andre forhold gjør det nødvendig.

**Direktørens innstilling:**

Til orientering

06.02.2019

Sven Marius Urke  
direktør

Solveig Moen – avd.dir RETT  
avdelingsdirektør